СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ СВЕТЛЫЙ

Березовского района

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

РЕШЕНИЕ

от 00.00.2023 № 000

п. Светлый

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
|  **Об утверждении размера ежемесячного денежного вознаграждения и Положения о денежном содержании главы сельского поселения Светлый** |

 |

 В соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23 августа 2019 года № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», уставом сельского поселения Светлый,

Совет поселения **РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение о денежном содержании главы сельского поселения Светлый, согласно приложению 1 к настоящему решению.

2. Решения Совета депутатов сельского поселения Светлый от 30.09.2022 № 256 « Об утверждении размера ежемесячного денежного вознаграждения и Положения о денежном содержании главы сельского поселения Светлый», - считать утратившим силу.

2. Опубликовать настоящее Решение в печатном издании органов местного самоуправления сельского поселения Светлый «Светловский Вестник» и разместить на официальном веб-сайте органов местного самоуправления сельского поселения Светлый.

3. Настоящее Решение вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

4. Контроль за выполнением данного Решения возложить на главного бухгалтера централизованной бухгалтерии администрации сельского поселения Светлый.

Председатель Совета поселения

Глава поселения Ф.К. Шагимухаметов

Приложение 1

к решению Совета депутатов

сельского поселения Светлый

от 00.00.2023 N 000

**Положение**

**о денежном содержании главы сельского поселения Светлый**

**Раздел 1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Законом Ханты - Мансийского автономного округа - Югры от 28.12.2007 года N 201-оз "О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты - Мансийском автономном округе - Югре", постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.08.2019 N 278-п "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре", уставом сельского поселения Светлый и обеспечивает правовое регулирование вопросов оплаты труда главы поселения в сельском поселении Светлый.

**Раздел 2. Денежное содержание главы поселения**

2.1. Денежное содержание выплачивается главе поселения со дня вступления его в должность, но не ранее даты увольнения с предыдущего места работы или приостановления службы, и перестает выплачиваться со дня прекращения полномочий.

2.2. Денежное содержание лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе, состоит из:

- ежемесячного денежного вознаграждения;

- ежемесячного денежного поощрения;

-ежемесячной выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- районного коэффициента за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;

- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

- иных надбавок в соответствии с федеральным законодательством.

2.3. Месячный фонд оплаты труда формируется за счет средств, предусмотренных сумм на денежное содержание, за исключением следующих выплат:

- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

**Раздел 3. Порядок установления ежемесячного денежного вознаграждения**

3.1. Размер ежемесячного денежного вознаграждения лицу, замещающему муниципальную должность, устанавливается в соответствии с Постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23 декабря 2019 года N 278-п "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре".

3.2. Размер ежемесячного денежного вознаграждения лицу, замещающему муниципальную должность, определяется решением Совета депутатов сельского поселения Светлый и исчисляется кратно размеру базового должностного оклада, который составляет 4561,00 рублей (далее - базовый должностной оклад).

3.3. Коэффициенты кратности, применяемые при исчислении должностного оклада определяются согласно таблице (с округлением до целых рублей):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|   |  |  |  |
| N п/п  | Должности муниципальной службы  | Коэффициент кратности | Должностной оклад |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1  | Глава поселения  | 3,8945  | 17763,00  |

3.4. Ежемесячное вознаграждение, установленное в соответствии с настоящим Положением выплачивается одновременно с другими выплатами, составляющими денежное содержание и учитывается при исчислении среднего заработка при предоставлении отпуска с сохранением заработной платы и других случаях, с которыми связана выплата средней заработной платы, а также пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам.

**Раздел 4. Ежемесячное денежное поощрение**

4.1. Лицу, замещающему муниципальную должность, на основании решения Совета депутатов сельского поселения Светлый выплачивается ежемесячное денежное поощрение.

4.2. Денежное поощрение устанавливается в размере 13 должностных оклада из расчета на год, что составляет 19243,25 рублей в месяц.

4.3. Ежемесячное денежное поощрение лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается пропорционально отработанному времени в календарном месяце.

Фактически отработанное время для расчета размера ежемесячного денежного поощрения определяется согласно табелю учета рабочего времени.

4.4. Ежемесячное денежное поощрение, установленное в соответствии с настоящим Положением выплачивается одновременно с другими выплатами, составляющими денежное содержание и учитывается при исчислении среднего заработка при предоставлении отпуска с сохранением заработной платы и других случаях, с которыми связана выплата средней заработной платы, а также пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам.

**Раздел 5. Ежемесячная выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.**

5.1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу устанавливается в зависимости от степени секретности сведений, составляющих государственную тайну, в соответствии с требованиями установленными Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны".

5.2. Основаниями для назначения и выплаты ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу лицу, допущенного к государственной тайне являются допуск к работе со сведениями, составляющими государственную тайну и муниципальный нормативный правовой акт об установлении ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу, допущенного к государственной тайне.

5.3. Данный размер учитывается только в том случае, если в функциональные обязанности лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе, входит работа, связанная с допуском к государственной тайне на постоянной основе.

5.4. Ежемесячная выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, установленная в соответствии с настоящим Положением выплачивается одновременно с другими выплатами, составляющими денежное содержание и учитывается при исчислении среднего заработка при предоставлении отпуска с сохранением заработной платы и других случаях, с которыми связана выплата средней заработной платы, а также пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам.

**Раздел 6. Премий, в том числе за выполнение особо важного и сложного задания.**

Лицу, замещающему муниципальную должность, выплачиваются следующие премии:

- по результатам работы за год,

- за выполнение особо важных и сложных заданий.

6.1. Премия по результатам работы за год.

6.1.1. Премия по результатам работы за год выплачивается в размере до 1,5 (полутора) размеров денежного вознаграждения, установленного по состоянию на 31 декабря года, за который производится расчет премии.

6.1.2. Премирование производится с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.1.3. Премия по результатам работы за год выплачивается за фактически отработанное время в году (в днях) согласно табелю учета рабочего времени, включая работу в выходной или нерабочий праздничный день, время нахождения муниципального служащего в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, учебном отпуске, за исключением периода временной нетрудоспособности.

6.1.4. Премия по результатам работы за год выплачивается также лицам, замещавшим муниципальную должность и проработавшим неполный календарный год по следующим причинам:

- избрание на муниципальную должность в текущем календарном году;

- расторжение трудового договора по инициативе работника, если заявление работника об увольнении по его инициативе (собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им исполнения должностных обязанностей (выход на пенсию, переход на замещение другой выборной должности, перевод в государственный орган или другой орган местного самоуправления, длительная болезнь);

- прекращения полномочий;

- истечение установленного срока полномочий;

- рождение ребенка, отпуск по уходу за ребенком;

- увольнение в связи с уходом за ребенком до 14 лет;

- наступление временной нетрудоспособности (при наличии листка нетрудоспособности);

- расторжение трудового договора в связи с ликвидацией органа местного самоуправления;

- прекращение трудового договора в связи со смертью.

6.1.5. Лицам, расторгнувшим трудовой договор по основаниям, не предусмотренным в пункте 6.1.4. премия по результатам работы за год не выплачивается.

6.1.6. Премия по результатам работы за год выплачивается лицу, замещающим муниципальную должность, указанных в пункте 6.1.4. Положения пропорционально отработанному времени.

6.1.7. Порядок выплаты премии по результатам работы за год.

6.1.7.1. Премия по результатам работы за год выплачивается по решению Совета депутатов поселения не позднее первого квартала года, следующего за отчетным годом.

6.1.7.2. В полном размере премия по результатам работы за год выплачивается при выполнении следующих условий:

- эффективное выполнение должностных полномочий;

- достижение целевых показателей, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», от 04.02.2021 № 68 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации»;

- качественное, своевременное выполнение планов работы, решений представительного органа муниципального образования Совета депутатов по вопросам, входящим в компетенцию лица, замещающего муниципальную должность;

- квалифицированное и своевременное рассмотрение заявлений, писем, жалоб от организаций и граждан;

соблюдение законодательства о противодействии коррупции.

6.1.7.3. Размер премии по результатам работы за год снижается до 100% в случае:

допущения лицом, замещающим муниципальную должность, нарушения прав и законных интересов граждан.

6.1.7.4. Премия по результатам работы за год, установленное в соответствии с настоящим Положением выплачивается одновременно с другими выплатами, составляющими денежное содержание и учитывается при исчислении среднего заработка при предоставлении отпуска с сохранением заработной платы и других случаях, с которыми связана выплата средней заработной платы, а также пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам.

6.2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

6.2.1.Лицу, замещающему муниципальную должность, на основании решения Совета депутатов сельского поселения Светлый выплачивается премия за выполнение особо важного и сложного задания.

6.2.2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается в размере 13 должностных оклада из расчета на год, что составляет 19243,25 рублей в месяц.

6.2.3. Размер ежемесячной премии за выполнение особо важного и сложного задания рассчитывается за фактически отработанное время в календарном месяце. Фактически отработанное время для расчета размера выплаты определяется согласно табелю учета рабочего времени.

6.2.4.Премия за выполнение особо важного и сложного задания, выплачивается одновременно с другими выплатами, составляющими денежное содержание и учитывается при исчислении среднего заработка при предоставлении отпуска с сохранением заработной платы и других случаях, с которыми связана выплата средней заработной платы, а также пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам.

6.2.5. К особо важным и сложным заданиям относятся:

- выполнение работ высокой напряженности и интенсивности, неотложных работ требующих повышенного внимания;

- привлечение работников к выполнению срочных, важных и ответственных заданий;

- компетентность в принятии управленческих решений;

- исполнение должностных обязанностей в условиях, отклоняющихся от нормальных (срочность, повышенное качество, сложность и своевременность выполняемой работы);

- необходимость применения при исполнении должностных обязанностей

6.2.6 Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается: за своевременное, качественное и полное выполнение особо важных, сложных работ, разработку программ, методик и других документов, имеющих особую сложность, в результате применения которых получен экономический эффект или иные положительные результаты для улучшения социально-экономического положения в муниципальном образовании сельское поселение Светлый;

за личный вклад лица, замещающего муниципальную должность, в проведении и (или) участии муниципального образования сельского поселения Светлый в мероприятиях федерального, регионального, межмуниципального и районного значения.

6.2.7. При поступлении денежных средств из бюджета

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на цели поощрения муниципальной управленческой команды конкретный размер поощрения лица, замещающего муниципальную должность, определяется решением Совета депутатов.

**Раздел 7. Ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.**

7.1. Ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях является гарантией главе сельского поселения Светлый, проживающего на территории с особыми природными и климатическими условиями, и подлежит обязательной выплате.

7.2. При исчислении денежного содержания главе сельского поселения Светлый выплачивается ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

**Раздел 8 . Районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.**

8.1. Районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях является гарантией главе сельского поселения Светлый, проживающему на территориях с особыми природными и климатическими условиями, и подлежит обязательной выплате.

8.2. Главе сельского поселения Светлый, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе, при исчислении денежного содержания устанавливается районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размере 1,7.

**Раздел 9. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.**

9.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого устанавливается в размере 4,5 (четыре с половиной) денежного вознаграждения с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. При разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части, по заявлению главы поселения, возможно предоставление единовременной выплаты - частями.

9.2. При предоставлении главе поселения по его заявлению части ежегодного оплачиваемого отпуска с выплатой ему единовременной выплаты в полном размере и в случае переноса неиспользованных дней отпуска за текущий календарный год на следующий год, единовременная выплата при использовании указанных дней отпуска в следующем году не предоставляется. При этом в распоряжении администрации поселения на предоставление отпуска указывается, за какой период и в каком размере выплачивается единовременная выплата и материальная помощь.

9.3. Единовременная выплата не предоставляется при уходе в:

- отпуск без сохранения денежного содержания;

- ученический отпуск.

9.4. Единовременная выплата и материальная помощь, установленная в соответствии с настоящим Положением выплачивается одновременно с другими выплатами, составляющими денежное содержание и учитывается при исчислении среднего заработка при предоставлении отпуска с сохранением заработной платы и других случаях, с которыми связана выплата средней заработной платы, а также пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам.

**Раздел 10. Иные выплаты**

10.1. Оплата труда за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

10.2. Оплата труда за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производится с учетом статей 149, 151 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации и устанавливается правовым актом учреждения.

10.3. Фонд оплаты труда увеличивается на один месячный фонд оплаты труда на единовременное премирование (поощрение) в случае получения гранта в виде дотаций.

10.4. Единовременное премирование (поощрение) устанавливается в размере не более 1 (одного) месячного фонда оплаты труда, который рассчитывается в соответствии с разделом 2.3. настоящего Положения и выплачивается на основании решения Совета депутатов сельского поселения Светлый.

10.5.Единовременное премирование (поощрение), установленное в соответствии с настоящим Положением выплачивается одновременно с другими выплатами, составляющими денежное содержание и учитывается при исчислении среднего заработка при предоставлении отпуска с сохранением заработной платы и других случаях, с которыми связана выплата средней заработной платы, а также пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам.

10.6. Выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, осуществляются в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда, лимитов бюджетных обязательств.