

СОГЛАШЕНИЕ
о взаимодействии между
администрацией сельского поселения Светлый
и КУ «Берёзовский центр занятости населения»
по реализации мероприятий подпрограмм «Содействие
трудоустройству граждан», «Повышение мобильности трудовых
ресурсов в автономном округе», «Сопровождение инвалидов, в том
числе молодого возраста, при трудоустройстве» государственной
программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Поддержка занятости населения»

пгт. Берёзово

14 января 2021 года

Казенное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Берёзовский центр занятости населения», именуемое в дальнейшем «Центр занятости населения», в лице директора Козыревой Светланы Геннадьевны, действующего на основании Устава

и администрация сельского поселения Светлый, именуемая в дальнейшем «Администрация», в лице Главы сельского поселения Шагимухаметова Фрунзе Кашфильмагановича, действующего на основании Устава, вместе именуемые «Стороны», исходя из возложенных полномочий, в целях обеспечения взаимодействия Сторон заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

Статья 1. Предмет соглашения

Стороны пришли к соглашению о взаимодействии по реализации мероприятий подпрограмм «Содействие трудоустройству граждан», «Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе», «Сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве» государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения» (далее - Программа), утвержденной постановлением Правительства автономного округа от 5 октября 2018 года № 343-п.

Статья 2. Принципы взаимодействия

Стороны Соглашения намерены добиваться развития своих взаимоотношений на основе принципов социального партнерства, соблюдения определенных настоящим Соглашением обязательства и договоренностей, а также соблюдения требований предъявляемых к

информации, носящей закрытый характер, обязательность и безупречность исполнения достигнутых Сторонами договоренностей.

Статья 3. Формы взаимодействия

3.1. Стороны в целях реализации настоящего Соглашения осуществляют следующие формы взаимодействия:

проведение встреч, совещаний, консультаций;
создание в установленном порядке совещательных, консультативных органов (комиссии, рабочие группы);
обмен информацией, представляющей взаимный интерес в рамках предмета Соглашения.

3.2. В целях взаимодействия Стороны в течение трёх календарных дней с момента заключения настоящего Соглашения в письменном виде сообщают друг другу фамилии, имена, отчества, телефоны, адреса электронной почты ответственных за реализацию данного Соглашения должностных лиц. Об изменениях Стороны информируют друг друга в письменном виде.

3.3. Стороны могут формировать совместные временные или постоянные рабочие группы, обеспечивая на взаимной основе участие своих представителей в мероприятиях, проводимых Сторонами, могут утверждать план мероприятий по реализации настоящего Соглашения, протокол обмена информацией.

Статья 4. Мероприятия по реализации форм взаимодействия

4.1. Стороны в рамках реализации настоящего Соглашения осуществляют реализацию мероприятий по снижению уровня безработицы и стабилизации ситуации на рынке труда поселения; принимают меры по максимальному обеспечению занятости населения на территории поселения, в том числе путём временного трудоустройства безработных и ищущих работу граждан в рамках мероприятий активной политики занятости.

4.2. Администрация:

4.2.1. Ежегодно согласовывает Центру занятости населения показатели численности участников мероприятий временного трудоустройства;

4.2.2. Информировывает работодателей на территории поселения о возможности участия в реализации Программы;

4.2.3. Согласовывает заявление о заключении договора и предоставлении бюджетных средств с Администрацией Березовского района;

4.2.4. Обеспечивает своевременное представление отчетных документов в Центр занятости населения, в целях своевременного перечисления бюджетных средств в рамках настоящего Соглашения;

4.2.5. Обеспечивает участие своих представителей в организуемых Центром занятости населения или с их участием совещаниях (мероприятиях в иных формах) по вопросам, касающимся предмета настоящего Соглашения;

4.2.6. Принимает участие в регулировании трудовой миграции и использовании иностранной рабочей силы с учетом приоритетного права населения на занятие вакантных рабочих мест;

4.2.7. Оказывает содействие в создании рабочих мест.

4.2.8. Предоставляет ежемесячно отчет о ходе реализации мероприятий Программы и использовании финансовых средств в части межбюджетных трансфертов, в срок до 25 числа месяца, следующего за отчетным.

4.2.9. Предоставляет ежемесячно информацию о ходе реализации мероприятий Программы и использовании финансовых средств в части межбюджетных трансфертов в срок до 25 числа месяца, следующего за отчетным, в Администрацию Березовского района.

4.2.10. Несет ответственность за своевременное, целевое и полное расходование бюджетных средств в рамках заключенных договоров.

4.3. Центр занятости населения:

4.3.1. Информировывает Администрацию о порядке и условиях участия в реализации Программы;

4.3.2. В сроки, установленные Порядком:

- регистрирует заявление о заключении договора и предоставлении бюджетных средств;

- заключает договор в целях реализации Программы;

- направляет в Департамент труда и занятости населения Ханты – Мансийского автономного округа – Югры заявку о предоставлении бюджетных средств в рамках реализации настоящего Соглашения и информацию о заключенных договорах с работодателями в целях реализации настоящего Соглашения;

- контролирует целевое расходование бюджетных средств, выделенных в рамках реализации настоящего Соглашения;

- официально информирует Администрацию, Департамент труда и занятости населения Ханты – Мансийского автономного округа – Югры о выявлении случаев нецелевого использования либо неиспользования бюджетных средств, выделенных в рамках реализации Программы, представления работодателем недостоверных либо искаженных документов с требованием приостановить перечисление бюджетных средств;

- обеспечивает участие своих представителей в организуемых Администрацией или с их участием совещаниях (мероприятиях в иных формах) по вопросам, касающимся предмета настоящего Соглашения.

4.4. В целях реализации вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

4.4.1. Принимают меры по обеспечению рабочими местами трудоспособное население.

4.4.2. Способствуют обеспечению приоритетного использования трудовых ресурсов поселения при заключении контрактов на выполнение строительных и иных видов работ, финансируемых за счет любых источников.

4.4.3. Способствуют организации профориентационной работы, в том числе по формированию у подрастающего поколения мотивации к труду, осознанному планированию и выбору будущей профессиональной деятельности и формы занятости с учетом личных интересов, состояния здоровья, индивидуальных особенностей и склонностей каждого, а также требований профессий и рынка труда.

4.4.4. Содействуют занятости молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, женщин, инвалидов.

4.4.5. Способствуют созданию дополнительных рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы;

4.4.6. Участвуют в осуществлении контроля за соблюдением законодательства в области труда, предоставляют бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза по вопросам защиты трудовых прав, занятости, охраны труда, трудового законодательства.

4.5. Обмен информацией, представляющей взаимный интерес в рамках предмета настоящего Соглашения, предусматривает взаимное представление Сторонами:

- сведений об изменениях в нормативных правовых актах Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, регулирующих правоотношения, возникающие при реализации соглашения (в течение пяти календарных дней с момента получения сведений о произошедших изменениях);

- о мерах, принятых в целях реализации настоящего Соглашения;

- информационных материалов по вопросам, касающимся предмета настоящего Соглашения.

4.6. Совместная организация и проведение информационно-разъяснительной работы предусматривает:

4.6.1. Подготовку и направление Сторонами друг другу информационных материалов по вопросам, касающимся предмета настоящего Соглашения, в целях информирования работодателей;

4.6.2. Размещение в помещениях, занимаемых Сторонами, предоставленных другой Стороной информационно-разъяснительных материалов по вопросам, касающимся предмета настоящего Соглашения (при наличии свободной площади для размещения материалов);

4.6.3. Организацию работы контактного телефона для получения работодателями консультаций по вопросам, касающимся предмета настоящего Соглашения;

4.6.4. Организацию и проведение совещаний (мероприятий в иных формах) с работодателями на территории поселения в целях привлечения их к участию в реализации Программы.

Статья 5. Ответственность сторон

5.1. Стороны несут ответственность за полноту и качество представленных в рамках настоящего Соглашения сведений, документов.

5.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего Соглашения Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

Статья 6. Порядок рассмотрения споров

6.1. Споры и разногласия, возникающие в ходе реализации настоящего Соглашения, Стороны будут разрешать путем переговоров и согласительных процедур.

6.2. В случае невозможности урегулирования споры (разногласия) подлежат рассмотрению в Арбитражном суде Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

Статья 7. Форс-мажор

7.1. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему Соглашению, если оно явилось следствием возникновения обязательств непреодолимой силы, возникших после заключения настоящего Соглашения в результате обстоятельств чрезвычайного характера (аварии, опасного природного явления, катастрофы, стихийного или иного бедствия), а также иных обстоятельств, которые Стороны не могли предвидеть при заключении настоящего Соглашения.

7.2. Не являются обстоятельством непреодолимой силы действия лиц, не выполняющих какие-либо обязательства перед Сторонами, если данное обстоятельство влияет на исполнение настоящего Соглашения.

7.3. В случае наступления обязательств непреодолимой силы Сторона, которая в результате наступления указанных обстоятельств не в состоянии исполнить обязательства, взятые на себя по настоящему Соглашению, должна в трехдневный срок письменно уведомить об этих обстоятельствах другие Стороны, приложив к указанному уведомлению копии документов, подтверждающих наличие данных обстоятельств.

7.4. С момента наступления обстоятельств непреодолимой силы действие настоящего Соглашения приостанавливаются до момента, определяемого Сторонами настоящего Соглашения.

7.5. В случае если обстоятельства непреодолимой силы длятся более 30 (тридцати) календарных дней, Стороны должны провести переговоры и решить вопрос о возможности (невозможности) продолжения договорных отношений в рамках настоящего Соглашения.

Статья 8. Срок действия соглашения, внесение изменений

8.1. Соглашение вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует по 30 декабря 2021 года.

8.2. Изменение условий настоящего Соглашения или его досрочное расторжение допускается по соглашению Сторон, оформленному в письменном виде и подписанному уполномоченными представителями. Изменения к Соглашению становятся неотъемлемой частью Соглашения. Стороны признают настоящее Соглашение правовым актом, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально - экономической политики в сельском поселении Светлый и принимают на себя обязательство соблюдать его условия и нести предусмотренную законодательством, настоящим Соглашением ответственность за нарушение или невыполнение его положений.

8.3. Срок действия настоящего Соглашения автоматически продлевается на один календарный год, если ни одна сторона не уведомит о своем отказе от участия в настоящем Соглашении за 30 дней до окончания срока его действия.

8.4. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не вправе в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

8.5. Настоящее Соглашение подписано в двух подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

8.6. Соглашение от 09.01.2018г. считать утратившее силу.

Подписи сторон:

Директор КУ «Берёзовский центр занятости населения»


С.Г.Козырева

Глава сельского поселения Светлый


Ф.К. Шагимухаметов